

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			จำนวน	ผลลัพธ์		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
๑.โครงการร่วมทำบุญประจำปี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรให้มีความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลาปาก	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๙๐%	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี	๐					
๒.โครงการปลูกจิตสำนึกรักษ์โลกรักษ์สิ่งแวดล้อม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีใจรักสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ	ทีม ENV	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๙๐%	บุคลากรมีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม	๐					
๓.จิตอาสาทำดีในวันพระราชพิธีต่าง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรให้มีความเสียสละ สร้างประโยชน์ในสังคมส่วนรวม	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลาปาก	บุคลากร ๔๐ คน	บุคลากรมีจิตอาสา	๐					
๔.โครงการสร้างวินัย ใส่ใจเรื่องเวลา	เพื่อให้บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมมากกว่า ๙๐%	บุคลากรทราบถึงวินัยและการป้องกันการกระทำผิด	๐					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			จำนวน	ผลลัพธ์		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
๕.กิจกรรม ๕ ส.	<p>- เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลปลาปาก ให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานเพิ่มมากขึ้น</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคีและเกิดความร่วมมือในองค์กร</p>	คณะกรรมการ ๕ ส.	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. มากกว่า ๙๐%	<p>๑.บุคลากร รพ.ปลาปาก สามารถนำกิจกรรม ๕ ส.มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. รพ.ปลาปาก มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติ</p> <p>๓.บุคลากร รพ.ปลาปาก มีความสามัคคีและเกิดความร่วมมือในองค์กร อันก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน</p>	๐					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			จำนวน	ผลลัพธ์		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
๖.โครงการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีสงกรานต์	๑.เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกกระตุ้นการสร้างคุณธรรมแก่บุคลากร ๒. เสริมสร้างเครือข่ายและเป็นการมีปฏิสัมพันธ์กับชุมชน ๓. เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีของไทย	ทีมงานส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๙๐%	บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีของไทยและมีการเสริมสร้างเครือข่ายชุมชน						

ลงชื่อ *ฉัตร สีนอวน* ผู้เสนอแผน
 (นางดารณี สีนอวน)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ *Im Am* ผู้เสนอแผน
 (นางวรรษา ราชบัญญัติษฐ์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลาปาก